

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الاصدار	شعبان ١٤٣٦ هـ يونيو ٢٠١٥ م	



سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء هيئة التدريس

الاعتماد	المراجعة	الإعداد
رئيس مجلس الأمناء	المشرف العام على الكليات بالإنابة	الموارد البشرية
التوقيع	التوقيع	التوقيع
التاريخ	التاريخ	التاريخ
	٢٠١٥ / ٦ / ١٥	٢٠١٥ / ٦ / ١٥

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الإصدار	التاريخ	
		شعبان ١٤٣٦ هـ	
		يونيو ٢٠١٥ م	

قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	البند
٣	الهدف من السياسة	أولاً:
	جدول الدرجات الوظيفية والبدلات والمزايا	ثانياً:
٤	الراتب الشهري والبدلات لأعضاء هيئة التدريس	ثالثاً:
٨-٥	المزايا والمنافع	رابعاً:

المراجعة	الإعداد
المشرف العام على الكليات ب. ل. ن. ب.	الموارد البشرية
	
التوقيع	التوقيع
التاريخ	التاريخ
٢٠١٥ / ٦ / ١٥	٢٠١٥ / ٦ / ١٥

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الإصدار	التاريخ	

شعبان ١٤٣٦ هـ
يونيو ٢٠١٥ م

أولاً: الهدف من السياسة:

تسعى الكليات الى جذب وتعيين الكفاءات المدربة والمؤهلة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية للكليات، وبناء عليه فان سياسة التعويضات والمزايا تقوم على أساس تنافسي في سوق العمل وحتى نستطيع الارتقاء بالأداء وتحقيق رؤية الكليات في أن تصبح الرائدة على المستوى الاقليمي والدولي في إعداد قادة المستقبل.

تشمل هذه السياسة الموظفين المعيّنين على وظائف أعضاء هيئة التدريس في الدرجات الوظيفية (مدرس - محاضر - أستاذ مساعد - أستاذ مشارك - أستاذ).

ثانياً: جدول الدرجات الوظيفية والبدلات والمزايا:

الجدول (FA001) أدناه يحدد الراتب وجميع البدلات والمزايا الخاصة بأعضاء هيئة التدريس وفقاً لسلم الرواتب المعتمد وبجسب الجدول التالي:

الراتب الاساسي والبدلات	نوع العقد	عدد الاطفال المشمولين (أقل من ١٨ سنة)	عدد أيام الإجازة	الدرجة الوظيفية
حسب السلم المعتمد لأعضاء هيئة التدريس	أعزب/عائلي (يشمل الزوجة/الزوج والاطفال المشمولين) شريطة الإقامة الدائمة داخل المملكة وعلى كفاية الموظف	حد أقصى ٣ أطفال	٢٠ يوم في السنة	أستاذ
		حد أقصى ٣ أطفال	٢٠ يوم في السنة	أستاذ مشارك
		حد أقصى ٣ أطفال	٢٠ يوم في السنة	أستاذ مساعد
		حد أقصى ٢ أطفال	٢٠ يوم في السنة	محاضر
		حد أقصى ٢ أطفال	٢٠ يوم في السنة	مدرس / مدرس عملي

جدول رقم (FA001)

الإعداد	المراجعة
الموارد البشرية	المشرف العام على الكليات بالإنابة
التوقيع	التوقيع
التاريخ	التاريخ

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الاصدار	التاريخ	
		شعبان ١٤٣٦ هـ	
		يونيو ٢٠١٥ م	

ثالثاً: الراتب الشهري والبدلات لأعضاء هيئة التدريس:

يتكون الراتب الشهري والبدلات لعضو هيئة التدريس من الاجزاء التالية وبحسب ضوابط كل منها:

١. الراتب الاساسي:

- ويُحدّد حسب سُلّم الرواتب المعتمد للكليات ويُدفع شهرياً نهاية كل شهر ميلادي.
- يجوز منح المرشح للوظيفة درجات اضافية حسب سلم الرواتب المعتمد مقابل خبرته في مجال الوظيفة المتعاقد عليها ويحتسب إلى خمس سنوات خبرة من تاريخ الحصول على المؤهل أو الدرجة العلمية أو قرار الترقيه المطلوب للوظيفه.

٢. بدل المواصلات:

ويُحدّد حسب سُلّم الرواتب المعتمد للكليات ويُدفع شهرياً

٣. بدل السكن:

- ويُحدّد حسب سُلّم الرواتب المعتمد للكليات.
- يدفع بدل السكن شهرياً مع راتب الموظف.
- يجوز للكليات توفير السكن للموظف في حال موافقته على ذلك وتوفير السكن الملائم، ولا يستحق في هذه الحالة بدل السكن، ويتحمل الموظف الفواتير كالكهرباء والهاتف والانترنت.
- يجوز صرف بدل السكن لستة أشهر مقدماً عند مباشرة الموظف للعمل من خارج المملكة وعلى تأشيرة الكليات ولمرة واحدة فقط ثم يصرف بعد ذلك شهرياً وذلك حسب التالي بما يلي:
 - أ- التقدم بطلب بدل السكن مقدماً.
 - ب- الحصول على موافقة جهات الاختصاص على إصدار الإقامة وإثبات عدم وجود معوقات.
 - ت- يصرف بدل السكن المقدم وفقاً لتاريخ تعيين/مباشرة الموظف أي لستة الشهور الاولى من مباشرة العمل بغض النظر عن تاريخ الطلب الا اذا صرف شهرياً قبل ذلك، يتم دفعه للفترة المتبقية التي تليها.

المراجعة		الإعداد	
المشرف العام على الكليات ب. ل. ل. ب.		الموارد البشرية	
التوقيع		التوقيع	
التاريخ		التاريخ	
١٥ / ٦ / ٢٠١٥		١٥ / ٦ / ٢٠١٥	

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الإصدار	التاريخ	

شعبان ١٤٣٦ هـ
يونيو ٢٠١٥ م

رابعاً: المزايا والمنافع:



١. بدل تعليم الأطفال:

يجوز أن يصرف لأعضاء هيئة التدريس في الدرجات الوظيفية (محاضر، استاذ مساعد، استاذ مشارك، استاذ) بدل تعليم لأطفالهم ممن هم أقل من ١٨ سنة وبعدد الاطفال المشمولين حسب العقد لكل درجة وظيفية منصوص عليها في الجدول (FA001) وبحسب الآتي:

الحد الأقصى	الطفل	الدرجة الوظيفية
١٠٠٠٠ ريال سنوياً	الطفل الاول	أستاذ
٦٠٠٠ ريال سنوياً	الطفل الثاني	أستاذ مشارك
٣٠٠٠ ريال سنوياً	الطفل الثالث	أستاذ مساعد
٨٠٠٠ ريال سنوياً	الطفل الأول	محاضر
٤٠٠٠ ريال سنوياً	الطفل الثاني	

يشترط لدفع بدل التعليم الآتي:

- يشمل صرف بدل التعليم أعضاء هيئة التدريس المذكورين أعلاه من السعوديين وغير السعوديين .
- أن يكون عضو هيئة التدريس (أستاذ - أستاذ مشارك - أستاذ مساعد - محاضر) الغير سعودي على كفاية الكليات.
- أن يكون الأبناء على كفاية عضو هيئة التدريس لغير السعوديين .
- أن تكون المرحلة الدراسية ضمن مراحل التعليم العام (من الأول ابتدائي إلى الثالث الثانوي).
- أن يكون عمر الطفل أقل من ١٨ سنة .
- يصرف بدل التعليم المستحق على دفعتين متساويتين مع بداية كل فصل دراسي، ولا يوجد تعويض بأثر رجعي.
- ان يكون الأطفال مقيمين اقامة نظامية داخل المملكة أثناء فترة التعاقد .
- إحضار خطاب انتظام في الدراسة من الجهة التعليمية الملحق بها داخل المملكة .
- يجب تجاوز الموظف لفترة التجربة ، ويستحق الصرف بعدها بناءً على ماسبق .
- وفي حال كان زوج أو زوجة الموظف يعمل في الكليات فيصرف بدل تعليم الأولاد لأحدهما في حال استحقاقه لهما .

المراجعة		الإعداد	
المشرف العام على الكليات بالإنابة		الموارد البشرية	
	التوقيع		التوقيع
٢٠١٥ / ٦ / ١٥	التاريخ	٢٠١٥ / ٦ / ١٥	التاريخ

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
رقم الاصدار	شعبان ١٤٣٦ هـ يونيو ٢٠١٥ م	التاريخ	
(3)			

٢. بدل تخصص:

يجوز أن يصرف لعضو هيئة التدريس بدل تخصص من الراتب الأساسي للدرجة الأولى من الوظيفة المعين عليها حسب سلم الرواتب المعتمد، ويمنح البديل بناءً على مطابقة تخصص درجة البكالوريوس في التخصص المطلوب وفقاً للآتي:

نسبة البديل	التخصص في درجة البكالوريوس
٥%	علوم علمية أساسية (رياضيات، إحصاء، فيزياء، كيمياء، أحياء، كيمياء حيوية، أحياء دقيقة، كيمياء عضوية، كيمياء طبية، كيمياء دوائية، أحياء حيوية طبية ...)
٢٥%	علوم صحية تطبيقية (تمريض - رعاية نفسية - خدمات طبية طارئة ...)
٢٥%	علوم طبية أساسية (تشريح - علم وظائف أعضاء - علم الأمراض)
٢٠%	حاسب آلي (علوم الحاسب - نظم المعلومات - تقنية معلومات - نظم معلومات صحية)
٣٠%	صيدلة (صيدلة سريرية - دكتور صيدلة - صيدلة دوائية)
٧٠%	طب وجراحة

٣. بدل رئيس قسم / مساعد رئيس قسم أكاديمي

يجوز صرف بدل شهري لرئيس القسم أو مساعد رئيس القسم لمن يكلف بقرار من صاحب الصلاحية يحدد مدة التكليف حسب التالي:

البدل الشهري	مسمى التكليف
١٠٠٠ ريال	بدل رئيس قسم أكاديمي
٦٠٠ ريال	بدل مساعد رئيس قسم أكاديمي

٤. بدل التأثيث:

يجوز صرف بدل تأثيث للموظف المتعاقد من خارج المملكة وعلى تأشيرة الكليات وفقاً للضوابط التالية:

- يحق لعضو هيئة التدريس المتعاقد معه من خارج المملكة والقادم على تأشيرة عمل بالكليات بدل التأثيث كمبلغ مقطوع وقدره ١٠,٠٠٠ ريال (عشرة الف ريال) ويدفع مره واحدة فقط بعد حصوله على رخصة الإقامة النظامية.
- إذا كان زوج / زوجة الموظف يعمل في الكليات وتعاقد على تأشيرة الكليات فيصرف البديل لأحدهما فقط.

الإعداد	المراجعة
الموارد البشرية	المشرف العام على الكليات بالإنابة
التوقيع	التوقيع
التاريخ	التاريخ
٢٠١٥ / ٦ / ١٥	٢٠١٥ / ٦ / ١٥

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الإصدار	التاريخ	
		شعبان ١٤٣٦ هـ	
		يونيو ٢٠١٥ م	



٥. بدل نقل لجهات التدريب العملي

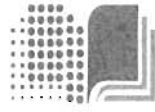
يجوز منح أعضاء هيئة التدريس الذين يشرفون على طلاب التدريب العملي/السريري ويستخدمون وسائل نقل خاصة للإشراف على الطلاب في جهات التدريب العملي/السريري بدل نقل شامل البنزين والصيانة، ويصرف حسب المدة الفعلية للإشراف على التدريب خلال الفصل الدراسي ولا يصرف خلال الاجازات الرسمية أو السنوية، ويحدد البدل حسب الجدول التالي:

عدد أيام الإشراف اسبوعياً	البدل الشهري
ثلاثة أيام فأقل	٤٠٠ ريال
أكثر من ثلاثة أيام	٧٠٠ ريال

٦. تذاكر السفر (لغير السعوديين):

- توفر الكليات لعضو هيئة التدريس القادم لأول مره الى المملكة تذكرة سفر على الدرجة السياحية المخفضة من عاصمة البلد أو مدينة إصدار تأشيرة التعاقد للموظف دون عائلته.
- يستحق عضو هيئة التدريس تذكرة واحدة سنوية على الدرجة السياحية المخفضة من وإلى مدينة إصدار تأشيرة التعاقد أو عاصمة الدولة التي ينتمي اليها الموظف وتأشيرة خروج وعودة مفردة واحدة سنويا له وعائلته حسب عدد أفراد الأسرة المشمولين في العقد وتحت كفالة الموظف، شريطة إقامة عائلة الموظف إقامة دائمة ونظامية داخل المملكة وحسب الاستحقاق المحدد في الجدول FA001 عند اعتماد إجازته السنوية وبعد مرور ١١ شهر من التعيين أو مضي فصلين دراسيين.
- جميع حجوزات التذاكر تتم عبر إدارة الموارد البشرية ومن خلال وكالة سفر معتمدة، وفي حال إلغاء الموظف الحجز أو عدم السفر يتحمل أي غرامات مالية تطالب بها خطوط الطيران.
- يجوز تعويض الموظف عن التذاكر المستحقة حسب تسعيره معتمده ولا يحق له الاعتراض، بشرط تمتعه بإجازته سنويه لا تقل عن ١٥ يوم.
- لا يجوز التعويض النقدي عن تأشيرة الخروج والعودة.
- يجوز للموظف تغيير وجهة سفره شريطة أن يقوم بدفع أي فرق في السعر.
- في حال كان زوج أو زوجة الموظف يعمل في الكليات فتصرف التذاكر لأحدهما.

الإعداد		المراجعة	
الموارد البشرية		المشرف العام على الكليات بالإنابة	
التوقيع		التوقيع	
التاريخ	٢٠١٥ / ٦ / ١٥	التاريخ	٢٠١٥ / ٦ / ١٥

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
رقم الاصدار	شعبان ١٤٣٦ هـ يونيو ٢٠١٥ م	التاريخ	

٧. التأمين الطبي:

- توفر الكليات التأمين الطبي المناسب لجميع أعضاء هيئة التدريس وعائلاتهم حسب أفراد الأسرة المشمولين حسب السياسة ووفقاً للجدول (FA001) للموظف السعودي أو على كفاية الموظف غير السعودي شريطة إقامتهم إقامة دائمة ونظامية داخل المملكة وبحسب الفئات المنصوص عليها في الجدول أدناه، ووفقاً لأنظمة شركة التأمين و مجلس الضمان الصحي في المملكة العربية السعودية وفي حال كان زوج/زوجة الموظف يعمل في الكليات فيصرف التأمين الطبي لأحدهما حسب الإستحقاق.
- يستحق الموظف فئة التأمين المحددة حسب الجدول أدناه له ولأفراد أسرته المشمولين وفقاً للجدول AD001، ويجوز ترقية فئة التأمين للموظف وزجته والاطفال المشمولين (حسب الجدول AD001) الى الفئة التي تلي الفئة المستحقة مباشرة حسب الجدول أدناه.
- يجوز للموظف تغيير فئة التأمين الممنوحة لفئة أخرى لتغطية بقية أفراد أسرته الغير مشمولين في السياسة على أن يتحمل الموظف الفرق عن الفئة الممنوحة.

الدرجة الوظيفية	فئة التأمين المستحقة	الفئة التي تلي الفئة المستحقة
أستاذ	B	A
أستاذ مشارك	B	A
أستاذ مساعد	B	A
محاضر	B	A
مدرس / مدرس عملي	B	A

٨. سلفة على الراتب:

يجوز منح عضو هيئة التدريس سلفة على الراتب عند مباشرته العمل وفق الضوابط التالية:

- قدوم الموظف من خارج المملكة وعلى تأشيرة الكليات.
- لا تتعدى السلفة ٥٠% من الراتب الاساسي.
- يتم استقطاع مبلغ السلفة من أول راتب شهري للموظف وبواقع قسطين متساويين.

الإعداد	المراجعة
الموارد البشرية	المشرف العام على الكليات بالراتب
التوقيع	التوقيع
التاريخ	التاريخ

سياسة التعويضات والمزايا (أعضاء هيئة التدريس)		الموضوع	 كليات المعرفة ALMAAREFA COLLEGES
(3)	رقم الإصدار	التاريخ	
		شعبان ١٤٣٦ هـ	
		يونيو ٢٠١٥ م	

٩. الاسكان المؤقت:

يجوز أن توفر الكليات لأعضاء هيئة التدريس القادمين من خارج المملكة ومدينة الرياض سكناً مؤقتاً (عائلي أو أعزب حسب العقد) والمواصلات من وإلى الكليات ولمدة ١٠ أيام من تاريخ الوصول كحد أقصى.

المراجعة		الإعداد	
المشرف العام على الكليات ب. ص. ن. ج.		الموارد البشرية	
	التوقيع		التوقيع
٢٠١٥ / ٦ / ١٥	التاريخ	٢٠١٥ / ٦ / ١٥ م	التاريخ